vielfältig.
Pflege in allen Facetten

Vielfalt wirkt. - Diversität als Erfolgsfaktor für nachhaltige Personalsicherung in der Pflege.

Projektzeitraum: 01.03.2026 – 31.12.2027

Vielfalt gehört zu vielfältig. seit unserer Gründung. Doch Vielfalt zu leben bedeutet für uns mehr, als offen zu sein oder einzelne Themen sichtbar zu machen. Wir wollen genauer hinschauen: **Wo sind wir wirklich vielfältig? Wo haben auch wir blinde Flecken? Und welche Strukturen braucht es, damit unterschiedliche Menschen bei uns gut arbeiten, sich einbringen und langfristig bleiben können?**

Genau darum geht es in unserem Projekt „Vielfalt wirkt."

Im Mittelpunkt steht die Weiterentwicklung von vielfältig. als Arbeitgeberin und Organisation. Während unser bisheriger Schwerpunkt insbesondere auf sexueller und geschlechtlicher Vielfalt liegt, möchten wir Diversität künftig noch umfassender betrachten – zum Beispiel mit Blick auf Alter, Herkunft, Behinderung, soziale Lebenslagen sowie unterschiedliche berufliche und persönliche Biografien.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden nehmen wir dafür unsere eigenen Strukturen unter die Lupe: Wie gewinnen und erreichen wir neue Kolleg*innen? Wie gestalten wir Zusammenarbeit? Wie flexibel und gerecht sind unsere Arbeitsbedingungen? Wie kommunizieren wir miteinander – und wie sichtbar ist die Vielfalt, für die wir stehen, eigentlich nach außen?

Was passiert konkret?

Hinschauen
Wir analysieren unsere Strukturen und Prozesse und fragen: Wo leben wir Vielfalt bereits – und wo gibt es blinde Flecken oder Barrieren?

Beteiligen
Unsere Mitarbeitenden gestalten den Prozess aktiv mit. In unserer AG Diversität kommen unterschiedliche Perspektiven zusammen,

Handlungsfelder werden sichtbar und Veränderungen gemeinsam entwickelt.

Verändern
Wir entwickeln konkrete Maßnahmen für Personalgewinnung, Zusammenarbeit, Arbeitsorganisation, Kommunikation und unseren Außenauftritt.

Ausprobieren & lernen
Neue Ansätze werden im Arbeitsalltag erprobt, reflektiert und weiterentwickelt.

Verankern
Was funktioniert, soll bleiben. Unser Ziel sind Strukturen, die Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe dauerhaft in unserem Unternehmen sichern.

Dabei geht es uns ausdrücklich nicht darum, einzelne Diversity-Maßnahmen nebeneinanderzustellen. Wir wollen Vielfalt als Querschnittsthema in unserer Organisation verankern und unsere Strukturen so weiterentwickeln, dass sie auch langfristig tragen. Dazu gehören unter anderem diversitätssensible Personalgewinnung, gute und partizipative Arbeitsbedingungen, verlässliche Reflexionsräume und eine unterstützende Führungskultur.

Vielfalt wirkt., wenn sie nicht nur Haltung ist, sondern den Arbeitsalltag prägt. Damit wollen wir vielfältig. als lernende Organisation weiterentwickeln – und zeigen, dass eine diversitätsbewusste Unternehmenskultur ein wichtiger Baustein für attraktive Arbeitsplätze, Fachpersonalsicherung und eine zukunftsfähige Pflege sein kann.

Vielfalt ist für uns kein Zustand. Sie ist ein Prozess.

BAB · Die Förderbank

Kofinanziert von der Europäischen Union